



**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И ТОРГОВЛИ
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

П Р И К А З

31 декабря 2009 года

Нальчик

№ 171

Об утверждении Положения о порядке и условиях выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу государственным служащим Министерства экономического развития и торговли Кабардино-Балкарской Республики, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, а также сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны

В соответствии с Законом Российской Федерации от 21 июля 1993 г. № 5485-1 «О государственной тайне», постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке и условиях выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу государственным служащим Министерства экономического развития и торговли Кабардино-Балкарской Республики, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, а также сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на руководителя административного департамента Чочаеву М.М.

Министр

А. Мусуков

Согласовано:

Руководитель административного департамента:

М. Чочаева

Заведующий сектором по защите государственной тайны, мобилизационной работе, делам ГО и ЧС:

Х. Калов

Начальник отдела правового обеспечения:

М. Хамизов

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства
экономического развития и торговли
Кабардино-Балкарской Республики
от 31 декабря 2009 года № 171

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу государственным служащим Министерства экономического развития и торговли Кабардино-Балкарской Республики, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, а также сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны

1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (далее - надбавка), выплачивается государственным служащим Министерства экономического развития и торговли Кабардино-Балкарской Республики (далее - Министерство), допущенным к государственной тайне на постоянной основе.

Допущенными к государственной тайне на постоянной основе считаются государственные служащие, имеющие оформленный в установленном законом порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и на которых возложена обязанность постоянно работать со сведениями, составляющими государственную тайну, в силу своих должностных обязанностей.

Под постоянной работой со сведениями, составляющими государственную тайну, понимается работа с этими сведениями независимо от порядка и условий их получения (в виде письменного документа, при использовании технических средств, посещении режимных организаций или предприятий, в процессе обучения и др.), а также ее продолжительности и периодичности в течение года.

2. Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности «Особой важности», составляет 50 - 75 процентов, имеющими степень секретности «Совершенно секретно», - 30 - 50 процентов, имеющими степень секретности «Секретно»: при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий - 5 - 10 процентов.

При определении размера надбавки учитывается объем сведений, к которым государственные служащие имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

3. Надбавка выплачивается на основании приказа Министерства (далее - приказ).

В приказе указываются: фамилия, имя, отчество работника, замещаемая должность, форма, номер, дата допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, размер устанавливаемой ежемесячной надбавки в процентах и дата начала работы со сведениями, составляющими государственную тайну, на постоянной основе.

Выплата надбавки производится с даты начала работы со сведениями, составляющими государственную тайну, указанной в приказе.

Выплата процентной надбавки не приостанавливается в период нахождения государственного служащего в отпуске, командировке, на излечении амбулаторно или в лечебном учреждении, при выполнении государственных и общественных обязанностей.

4. Надбавка не выплачивается государственным служащим:

1) освобожденным (временно отстраненным, на период отстранения) от замещаемых должностей;

2) в отношении которых допуск к сведениям, составляющим государственную тайну, прекращен;

3) освобожденным приказом от работы на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

Выплата надбавки прекращается со дня, следующего за днем освобождения (временного отстранения) от занимаемой должности, прекращения допуска, освобождения от работы на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну.

Основанием для прекращения выплаты надбавки является приказ об освобождении (временном отстранении) государственного служащего от занимаемой должности, прекращении допуска, освобождении от работы на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну, или об уходе в отпуск по уходу за ребенком.

5. Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу, предусмотренной пунктом 1 настоящего Положения, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях (далее - надбавка за стаж работы) в следующих размерах:

1) 10 процентов - при стаже работы от 1 до 5 лет;

2) 15 процентов - при стаже работы от 5 до 10 лет;

3) 20 процентов - при стаже работы от 10 лет и выше.

К структурным подразделениям по защите государственной тайны в Министерстве относится сектор по защите государственной тайны, мобилизационной работе, делам ГО и ЧС.

6. При определении стажа работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны следует учитывать только подтвержденный документально стаж работы в указанных подразделениях независимо от того, в каком органе государственной власти, местного самоуправления и организации работал сотрудник структурного подразделения. При этом

перерывы в работе в структурных подразделениях по защите государственной тайны в стаж работы для получения надбавки за стаж работы не засчитываются.

Если у государственного служащего подразделения по защите государственной тайны перерыв в работе в этих подразделениях составил свыше 5 лет, то его предыдущий стаж работы в подразделениях при выплате процентной надбавки не засчитывается.

Выплата процентной надбавки за стаж работы производится в соответствии с заключением комиссии по установлению общего стажа для выплаты процентной надбавки за стаж работы в подразделениях по защите государственной тайны.

7. Надбавка за стаж работы выплачивается на основании приказа Министерства.

При назначении на должность выплата надбавки за стаж работы производится со дня, указанного в приказе.

В приказе указываются фамилия, имя, отчество работника, занимаемая должность и стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны.

Выплата надбавки за стаж работы прекращается со дня, следующего за днем освобождения (временного отстранения) от занимаемой должности в структурном подразделении по защите государственной тайны или освобождения от обязанностей по обеспечению защиты государственной тайны.

Основанием для прекращения выплаты надбавки за стаж работы является приказ Министерства об освобождении (временном отстранении) государственного служащего от занимаемой должности, прекращении допуска, освобождении от работы на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну, или об уходе в отпуск по уходу за ребенком.
