



**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**П Р И К А З**

25 ноября 2019 года

г. Нальчик

№ 158

**О порядке выплаты материальной помощи государственным  
гражданским служащим Министерства экономического развития  
Кабардино-Балкарской Республики**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Кабардино-Балкарской Республики от 28 октября 2005 года № 81-РЗ «О государственной гражданской службе Кабардино-Балкарской Республики» и Указом Президента Кабардино-Балкарской Республики от 20 июля 2007 года № 47-УП «О денежном вознаграждении лиц, замещающих государственные должности Кабардино-Балкарской Республики, и денежном содержании государственных гражданских служащих Кабардино-Балкарской Республики» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим Министерства экономического развития Кабардино-Балкарской Республики.
2. Признать утратившим силу приказ Министерства экономического развития и торговли Кабардино-Балкарской Республики от 18 сентября 2007 года №133.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. министра

Б. Рахаев

Согласовано:

Начальник отдела бухгалтерского учёта и отчётности:

Консультант отдела правового обеспечения:

С. Орлова

Т. Иванов

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства  
экономического развития  
Кабардино-Балкарской Республики  
от 25 ноября 2019 года № 158

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке выплаты материальной помощи государственным**  
**гражданским служащим Министерства экономического развития**  
**Кабардино-Балкарской Республики**

Положение о порядке выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим Министерства экономического развития Кабардино-Балкарской Республики разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Кабардино-Балкарской Республики от 28 октября 2005 года № 81-РЗ «О государственной гражданской службе Кабардино-Балкарской Республики» и Указом Президента Кабардино-Балкарской Республики от 20 июля 2007 года № 47-УП «О денежном вознаграждении лиц, замещающих государственные должности Кабардино-Балкарской Республики, и денежном содержании государственных гражданских служащих Кабардино-Балкарской Республики» и определяет условия и порядок оказания материальной помощи государственным гражданским служащим (далее - работникам) Министерства экономического развития Кабардино-Балкарской Республики (далее – министерство).

1. При утверждении фонда оплаты труда работникам министерства предусматриваются средства на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере трех окладов денежного содержания в расчете на год.

2. При предоставлении работникам министерства ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух месячных окладов денежного содержания. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части выплата производится один раз при предоставлении части указанного отпуска не менее 14 календарных дней.

В случае если работник не использовал в течение года своего права на ежегодный трудовой отпуск, данная единовременная выплата производится в конце года.

3. Оказание материальной помощи в размере одного оклада денежного содержания работникам министерства производится по их заявлениям, в удобное для них время.

Решение о выплате материальной помощи работникам министерства оформляется приказом министерства.

4. В случае образования экономии фонда оплаты труда (по данным бухгалтерской отчетности за квартал, год) может производиться дополнительное оказание материальной помощи работникам. Размер материальной помощи в этом случае определяется министром.

5. Оказание единовременной материальной помощи работникам (их семьям) министерства осуществляется по другим уважительным причинам при наличии подтверждающих документов в случаях:

смерти работника в период его трудовых отношений с министерством в размере двух окладов денежного содержания;

смерти близких родственников работника (родители, дети, муж (жена)) в размере двух окладов денежного содержания;

бракосочетания в размере одного оклада денежного содержания;

тяжелого материального положения работника в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств) в размере одного оклада денежного содержания;

на приобретение лекарственных средств в связи с длительным лечением работника или членов его семьи (родители, дети, муж (жена)) в размере одного оклада денежного содержания.

Решением министра размер единовременной материальной помощи, в индивидуальном порядке, может быть изменен.

Основанием для рассмотрения вопроса о выделении работнику министерства единовременной материальной помощи является его заявление, согласованное с руководителем соответствующего структурного подразделения и начальником отдела бухгалтерского учёта и отчётности министерства, а в случае смерти сотрудника - на основании заявления его родственника и копии свидетельства о смерти.

Выплата материальной помощи заместителям министра, руководителям структурных подразделений, находящихся в прямом подчинении министру, производится на основании заявления на имя министра и согласованное с начальником отдела бухгалтерского учёта и отчётности министерства.

Решение о выплате материальной помощи работникам министерства оформляется приказом министерства.

6. Окончательный расчет по выплате материальной помощи осуществляется в конце финансового года пропорционально отработанному времени и оформляется приказом министерства.

7. Общая сумма материальной помощи, выплаченной в календарном году конкретному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

8. Материальная помощь не оказывается работникам, увольняемым по основаниям, предусмотренным пунктами 1.1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 части первой статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». В случае

если указанным работникам материальная помощь уже была выплачена в текущем календарном году, то выплаченная материальная помощь удержанию не подлежит.

9. Работникам, увольняемым по другим основаниям, оказание материальной помощи в году увольнения осуществляется пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала рабочего года до даты увольнения. В случае если указанным работникам материальная помощь уже была оказана, данная материальная помощь удержанию не подлежит.

10. Работникам в год приема на работу в министерство, в случае необходимости, оказание материальной помощи осуществляется пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала исполнения трудовых обязанностей до окончания календарного года.

11. В случае возникновения разногласий по вопросам выплаченной материальной помощи работники министерства вправе обратиться в письменной форме в комиссию по служебным спорам, образованную в министерстве, в течение трех дней с момента зачисления денежных средств на карточный счет сотрудника в банке.

---