



**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

П Р И К А З

20 февраля 2019 года

г. Нальчик

№ 25

**О Порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному
окладу за особые условия гражданской службы государственным
гражданским служащим Министерства экономического развития
Кабардино-Балкарской Республики**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Кабардино-Балкарской Республики от 28 октября 2005 года № 81-РЗ «О государственной гражданской службе Кабардино-Балкарской Республики» и Указом Президента Кабардино-Балкарской Республики от 20 июля 2007 года № 47-УП «О денежном вознаграждении лиц, замещающих государственные должности Кабардино-Балкарской Республики, и денежном содержании государственных гражданских служащих Кабардино-Балкарской Республики» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы государственным гражданским служащим Министерства экономического развития Кабардино-Балкарской Республики.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства экономического развития и торговли Кабардино-Балкарской Республики от 1 октября 2007 года №105 л/с.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

Б.Рахаев

Согласовано:

Консультант отдела правового обеспечения:

Т. Иванов

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
экономического развития
Кабардино-Балкарской Республики
от 20 февраля 2019 года № 25

ПОРЯДОК
выплаты ежемесячной надбавки
к должностному окладу за особые условия
гражданской службы государственным гражданским служащим
Министерства экономического развития
Кабардино-Балкарской Республики

1. Государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы (далее - гражданские служащие), устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы (далее - надбавка).

2. Надбавка устанавливается в целях материального стимулирования наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных гражданских служащих, исполняющих свои функциональные обязанности, как правило, в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность и повышенное качество работ, особый режим и график работы, знание и применение технических средств, программного обеспечения и др.).

3. Решение об установлении гражданскому служащему ежемесячной надбавки, ее размере и периоде выплаты принимается министром и оформляется приказом Министерства экономического развития Кабардино-Балкарской Республики.

При принятии решения об установлении гражданскому служащему конкретного размера ежемесячной надбавки учитываются:

категория и группа должности государственной гражданской службы, замещаемой гражданским служащим, присвоенный ему классный чин, стаж гражданской службы и стаж (опыт) работы по специальности;

профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом, качество исполнения (соблюдения) гражданским служащим основных обязанностей, ограничений и запретов, связанных с гражданской службой, и требований к служебному поведению гражданского служащего, установленных Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

установленный для гражданского служащего ненормированный служебный день;

иные особые условия государственной гражданской службы, влияющие на ее сложность и напряженность.

4. Надбавка выплачивается в соответствии с пунктом 9 Указа Президента Кабардино-Балкарской Республики от 20 июля 2007 года № 47-УП «О денежном вознаграждении лиц, замещающих государственные должности Кабардино-Балкарской Республики, и денежном содержании государственных гражданских служащих Кабардино-Балкарской Республики» в следующих размерах:

по высшей группе должностей гражданской службы - от 150 до 200 процентов должностного оклада;

по главной группе должностей гражданской службы - от 120 до 150 процентов должностного оклада;

по ведущей группе должностей гражданской службы - от 90 до 120 процентов должностного оклада;

по старшей группе должностей гражданской службы - от 60 до 90 процентов должностного оклада;

по младшей группе должностей - в размере 60 процентов должностного оклада.

5. Надбавка устанавливается в пределах утверждаемых лимитов бюджетных обязательств на соответствующий финансовый год.

6. Надбавка, установленная в соответствии с настоящим Порядком, выплачивается одновременно с заработной платой и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

7. Размер надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы по решению министра может быть изменен (уменьшен, увеличен) при изменении степени сложности, напряженности труда, за дисциплинарные взыскания, при изменении объема финансирования.

Основанием для снижения размера выплаты гражданскому служащему ежемесячной надбавки является приказ Министерства экономического развития Кабардино-Балкарской Республики.
