



**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ КБР)**

П Р И К А З

**КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ ЭКОНОМИКЭ
ЗЫУЖЪЫНЫГЪЭМКІЭ И МИНИСТЕРСТВЭ
У Н А Ф Э**

**КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ЭКОНОМИКАНЫ
АЙНЫТЫУ МИНИСТЕРСТВОСУ
Б У Й Р У К Ъ**

7 июня 2023 г.

№ 49

**О внесении изменений в Методику
проведения конкурсов на замещение
вакантных должностей государственной
гражданской службы Кабардино-Балкарской
Республики и включение в кадровый резерв
в Министерстве экономического развития
Кабардино-Балкарской Республики**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29 апреля 2023 года №319 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации» п р и к а з ы в а ю:

Внести в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики и включение в кадровый резерв в Министерстве экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, утверждённую приказом Министерства экономического развития Кабардино-Балкарской Республики от 20 августа 2018 года № 79, следующие изменения:

а) абзац третий подпункта "г" пункта 12 изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

б) пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

в) в пункте 21 после слов «документов об образовании и» дополнить словом « (или)», после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня, »;

г) дополнить пунктом 21(1) следующего содержания:

«21(1). В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

д) пункт 36 изложить в следующей редакции:

«36. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.».

Министр
экономического развития
Кабардино-Балкарской Республики

Б.М. Рахаев

Согласовано:

Начальник отдела правового обеспечения

М. Альтудова